



สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
The Office of Disease Prevention and Control 10

สรุปบทเรียน การพัฒนาหน่วยงาน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี





สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10
The Office of Disease Prevention and Control 10

สรุปบทเรียน การพัฒนาหน่วยงาน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี



สรุปบทเรียนการพัฒนาหน่วยงาน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะที่ปรึกษา :

นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร

นายแพทย์อภิชาติ วชิรพันธ์

นายแพทย์ดิเรก ขำแป้น

นายแพทย์นิติ เหนือนุรักษ์

นายแพทย์อดิสรณ์ วรรณะศักดิ์

นายแพทย์มานิต อีระตันติกานนท์

นายนิติ นิธิธรรมธรา

นางสาวสุณีย์ สกุลศรีประเสริฐ

นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์

นายแพทย์เจษฎา ฉายคุณรัฐ

นายแพทย์ศุภชัย ฤกษ์งาม

แพทย์หญิงบุศณี มุจรินทร์

ดร.เกศรา แสนศิริทวีสุข

นางสุชนา สีหะวงษ์

แพทย์หญิงจินตนา คำภักดี

อธิบดีกรมควบคุมโรค

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้เขียนและเรียบเรียง :

นายนิพนธ์ แสนโคตร

นางสาวบังอร ฐรี

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วัน เดือน ปี ที่รวบรวม : 30 กันยายน 2567

คำนำ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรได้จัดทำสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการความรู้จากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สกัดความรู้จากประสบการณ์ที่เกิดจากการทำงาน ปัญหาอุปสรรค ปัจจัยความสำเร็จ และข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จ และเพื่อเผยแพร่ขยายผลสู่เครือข่ายภายนอกต่อไป

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ขอขอบพระคุณผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการสรุปบทเรียนการพัฒนางานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567 จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่ได้ศึกษาเรียนรู้ได้นำไปประยุกต์ให้เหมาะสมกับบริบทในการพัฒนาด้านคุณธรรมในองค์กรต่อไป

กลุ่มพัฒนาองค์กร
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี
30 กันยายน 2567

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผู้บริหารกรมควบคุมโรค	1
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค	2
ผู้บริหารสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	3
สรุปบทเรียนการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	4
- ความเป็นมาของการถอดบทเรียน	4
- กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	6
- ระยะเวลาในการดำเนินงาน	8
- ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน	8
- ปัจจัยความสำเร็จ	10
- ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน	11
- แนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน	11
- ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน	11
- เส้นทางการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	13
ภาคผนวก	15
- สรุปบทเรียนการขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามกรอบแนวคิด PMQA	16
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567	28
- ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ผ่านมา	30
- ภาพกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	31
- ช่องทางติดตามกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	34
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	35
- แบบประเมินองค์กรคุณธรรม	39

ผู้บริหารกรมควบคุมโรค



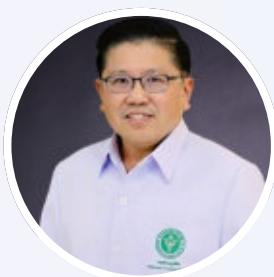
นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร
อธิบดีกรมควบคุมโรค



นายแพทย์อภิชาติ วชิรพันธ์
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค



นายแพทย์ดิเรก ขำแป้น
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค



นายแพทย์นิติ เหาตานุรักษ์
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค



นายแพทย์อดิสรณ์ วรรณะศักดิ์
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค



นายแพทย์มานิต ธีระตันติกานนท์
ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค



นายนิรุติ นิรุติธรรมธา
กรรมการ



นางสาวสุนีย์ สุกศรีประเสริฐ
กรรมการ



นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์
กรรมการ



นายแพทย์เจษฎา ฉายคุณรัฐ
กรรมการ



นายแพทย์ศุภชัย ฤกษ์งาม
กรรมการ



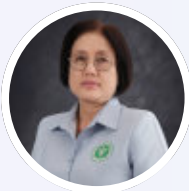
นายแพทย์อดิสรณ์ วรรณะศักดิ์
กรรมการและเลขานุการ

ผู้บริหารสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี



แพทย์หญิงบุศณี บุจรินทร์

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี



ดร.เอกศรา แสนศิริวิสุข
รองผู้อำนวยการ สคร.10



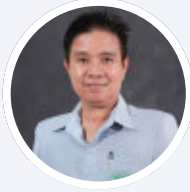
นางสุญา สีหะวงษ์
รองผู้อำนวยการ สคร.10



แพทย์หญิงจินตนา คำภักดี
รองผู้อำนวยการ สคร.10



ดร.เพชรบูรณ์ พูลผล
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สคร.10 และ
หัวหน้ากลุ่มระบาดวิทยาและ
ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข



นายวันชัย สีหะวงษ์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สคร.10 และ
หัวหน้ากลุ่มโรคติดต่อ



ดร.จutipพร ผลเกิด
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สคร.10 และ
หัวหน้ากลุ่มโรคไม่ติดต่อ



นางสาววราภรณ์ เข็มวัง
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป



ดร.วิภาวี แสนวงษา
หัวหน้ากลุ่มห้องปฏิบัติการ
ทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค



นางสาวเสาวลักษณ์ เข็มวัง
หัวหน้ากลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง



นายวัชรชัย ครองใจ
หัวหน้ากลุ่มสื่อสารความเสี่ยง
โรคและภัยสุขภาพ



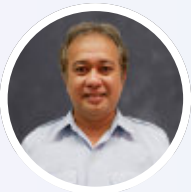
นายสมพงษ์ จันทรขอนแก่น
หัวหน้ากลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพ
และสิ่งแวดล้อม



ดร.อรทัย ศรีทองธรรม
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากร
และวิจัย



นายเสถียร เชื้ออี
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์แผนงาน
และเครือข่าย



นายนิพนธ์ แสนโคตร
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร



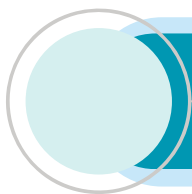
นายชูชาติ บันลือ
หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ
นำโดยแมลงที่ 10.1 จังหวัดอุบลราชธานี



นายวรุตม์ จันท์
หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ
นำโดยแมลงที่ 10.2 จังหวัดนุกดาหาร



ดร.ธงศักดิ์ ดอกจันทร์
หัวหน้าศูนย์กฎหมาย



สรุปบทเรียนการพัฒนาหน่วยงาน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



ความเป็นมาของการถอดบทเรียน

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โรคและภัยสุขภาพมีความซับซ้อนและรุนแรงมากยิ่งขึ้น เช่น การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ โรคประจำถิ่น ปัญหาแรงงานข้ามชาติ ปัญหาภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ภายใต้ภารกิจของหน่วยงานในการตอบโต้เพื่อแก้ไขปัญหาให้ทันต่อสถานการณ์ จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ มีศักยภาพ เป็นคนเก่ง คนดี มีสมรรถนะสูง เพื่อดำเนินงานตามภารกิจในการประสานให้เกิดความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นให้กับภาคีเครือข่ายและประชาชน โดยกรมควบคุมโรคได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (พ.ศ.2565-2570) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย คือ กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และเนื่องด้วยสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดได้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการดำเนินงานโครงการกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี และส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมทุกภาคส่วนให้เป็นชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมาย “อุบลราชธานีเป็นสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม”

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้ขับเคลื่อนงานภายใต้ภารกิจของหน่วยงาน โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมตามบริบทของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ พบว่า ผลการดำเนินงานในอดีตที่ผ่านมาหน่วยงานได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมควบคุมโรค และได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565-2566 รวมถึงได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2566 แต่อย่างไรก็ตามยังพบว่ามีช่องว่างที่เป็นโอกาสในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับผลการดำเนินงานให้ดีขึ้นภายใต้การขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้เกิดผลสำเร็จบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น และบุคลากรมีความสุขภายใต้การปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณชน เป็นองค์กรแห่งความสุข และองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และเพื่อเป็นองค์ความรู้ให้องค์กรอื่นได้เกิดแรงบันดาลใจ และนำไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริม พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรจึงได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และถอดบทเรียนการดำเนินงานในองค์กรทั้งกระบวนการ ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และขยายผลให้กับเครือข่ายภายในและภายนอกต่อไป

ความสอดคล้องของแผน 4 ระดับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค			
แผนระยะที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระยะที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ 15 สังคมดิจิทัล ประเด็นที่ 21 ส่งเสริมการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนปฏิรูปประเทศ 1. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนระยะที่ 3	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมภาครัฐ (พ.ศ.2565-2570)	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2565-2570)
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 2 (พ.ศ.2566-2570)			
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2566-2570) ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค			
เป้าหมาย : กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน			
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	แผนย่อยที่ 2 เสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

หน่วยงานมีกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยยึดหลัก PDCA (Plan-Do-Check-Act) เพื่อพัฒนาหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรเครือข่ายทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ ในการบูรณางานและขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมาย หน่วยงานพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565-2570) โดยมีเป้าหมายเดียวกัน คือ “หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และคนในองค์กรแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จากการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



2. วิเคราะห์และทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยเริ่มจากการวิเคราะห์องค์กรจากสภาพปัญหา จุดแข็ง จุดอ่อน และช่องว่าง (Gap) การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ Gap จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อเสนอแนะ และหาแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางานร่วมกันในองค์กร

3. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เมื่อองค์กรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและเห็นต้นทุนจากการวิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา คณะทำงานและบุคลากรได้ร่วมออกแบบโครงการ/กิจกรรม และจัดทำแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565-2570) Gap การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และ Gap ผลการประเมิน ITA ภายใต้บริบทของหน่วยงานอย่างมีส่วนร่วม รวมถึงได้มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนกิจกรรมในส่วนงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน



4. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ลงมือทำจริงตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งเป้าหมายไว้ ซึ่งได้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ โดยมีผู้บริหารสนับสนุนในการส่งเสริมกิจกรรมของหน่วยงานให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ที่มีความสนใจ มีจิตอาสา และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

5. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานโดยสอดแทรกในวาระการประชุมของหน่วยงานและประชุมคณะกรรมการบริหาร รวมถึงได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จของกิจกรรม ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอผู้บริหารรับทราบ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

6. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่าย นอกจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกันภายในหน่วยงาน อีกปัจจัยสำคัญที่นำหน่วยงานสู่ความสำเร็จคือการมีเครือข่ายที่ดีและเข้มแข็งในการสนับสนุนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกัน เช่น กรมควบคุมโรคเปิดโอกาสให้หน่วยงานในสังกัดได้ร่วมจัดบูธนิทรรศการและนำเสนอผลงานในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ต่อเนื่องทุกปี และการที่หน่วยงานร่วมส่งผลการดำเนินงานเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม จังหวัดอุบลราชธานี เป็นต้น ทำให้รู้จักเครือข่าย เห็นถึงสิ่งที่ทำได้ดี หรือ Best practice ของหน่วยงานอื่นๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมภายใต้บริบทของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นโอกาสของหน่วยงานในการขยายผลความสำเร็จในการดำเนินงานสู่เครือข่ายภายนอก และนำสิ่งที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันมาพัฒนาระดับการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนต่อไป



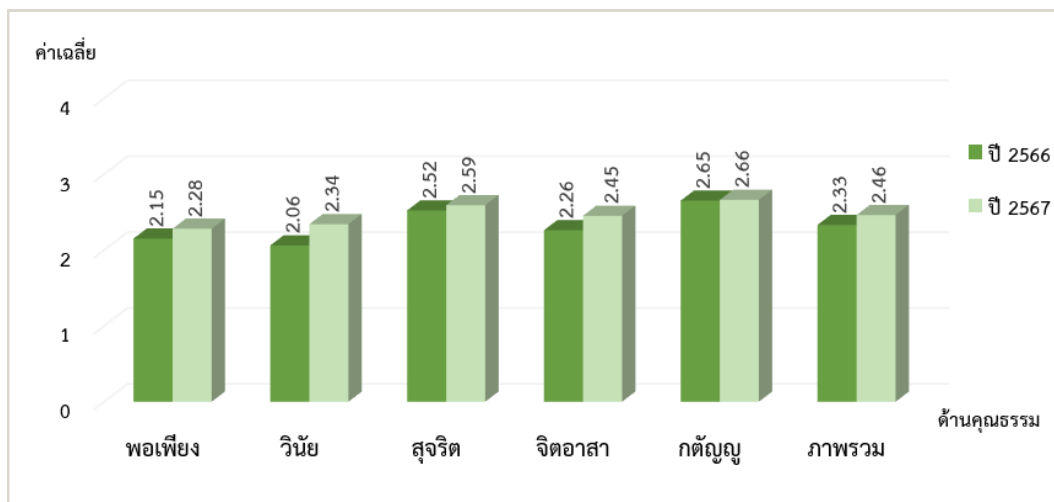
ระยะเวลาในการดำเนินงาน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินงานภายใต้ภารกิจของหน่วยงาน โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรขับเคลื่อนงานตามบทบาทภารกิจพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีการขับเคลื่อนงานภายใต้นโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2560 - 2564) ปัจจุบันได้มีการทบทวนและขับเคลื่อนงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565-2570) และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย คือ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน นอกจากการดำเนินงานตามแนวทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด ตั้งแต่ปี 2564 จนถึงปัจจุบัน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี และแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยร่วมส่งผลประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรมไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุบลราชธานีอย่างต่อเนื่อง จนหน่วยงานได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2566 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

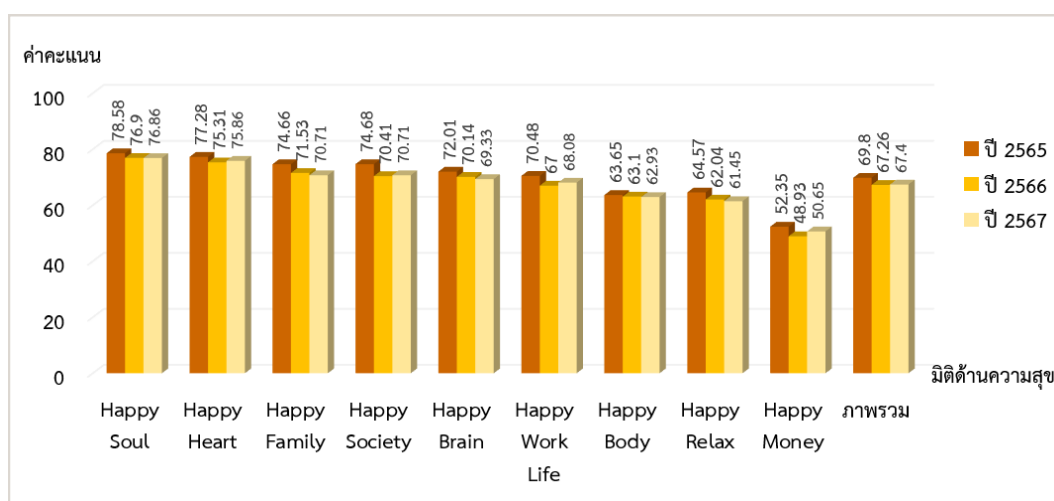
1. บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จากการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน ในหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2567 ภาพรวมบุคลากรมีพฤติกรรมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.46$) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า คุณธรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ คุณธรรมกตัญญู ($\bar{X} = 2.66$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คุณธรรมสุจริต ($\bar{X} = 2.59$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ คุณธรรมจิตอาสา ($\bar{X} = 2.45$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คุณธรรมวินัย ($\bar{X} = 2.34$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ และคุณธรรมพอเพียง ($\bar{X} = 2.28$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ตามลำดับ

แผนภูมิเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประจำปีงบประมาณ 2566-2567



2. บุคลากรมีความสุข ผลการประเมินความสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ 2567 พบว่า ด้านความสุข ภาพรวมบุคลากรมีความสุขอยู่ในระดับมีความสุข (Happy) ค่าเฉลี่ย 67.40 โดยมีมิติที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด จำนวน 3 มิติ คือ มิติจิตวิญญาณดี (Happy Soul) ค่าเฉลี่ย 76.86 มิติหัวใจดี (Happy Heart) ค่าเฉลี่ย 75.86 และมิติครอบครัวดี (Happy Family) ค่าเฉลี่ย 70.71 ส่วนมิติที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด จำนวน 3 มิติ คือ มิติสุขภาพการเงินดี (Happy Money) ค่าเฉลี่ย 50.65 มิติผ่อนคลายดี (Happy Relax) ค่าเฉลี่ย 61.45 และมิติสุขภาพกายดี (Happy Body) ค่าเฉลี่ย 62.93 ด้านความผูกพัน ภาพรวมบุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรอยู่ในระดับมีความผูกพัน ค่าเฉลี่ย 71.77 โดยมีมิติที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านความภูมิใจองค์กร (Strive) ค่าเฉลี่ย 77.90 รองลงมา คือ ด้านการกล่าวถึงองค์กร (Say) ค่าเฉลี่ย 71.67 และด้านการอยู่กับองค์กร (Stay) ค่าเฉลี่ย 65.75 ตามลำดับ

แผนภูมิเปรียบเทียบผลการประเมินความสุข (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ 2565-2567



3. ผลงานดีเด่น/รางวัลที่ได้รับ

รางวัล “องค์กรคุณธรรม” กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2564

รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ 2564 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี

รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2565

รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ 2565 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี

รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2566

รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ 2566 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2567



ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กร กำหนดนโยบายเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน ให้ความสำคัญและผลักดัน สนับสนุนการพัฒนางานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงดูแลกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

2. คณะทำงานและบุคลากร ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

3. เครือข่ายเข้มแข็ง หน่วยงานมีเครือข่ายในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกกรมควบคุมโรคที่ดีและเข้มแข็ง ในการสนับสนุนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน ส่งผลให้เกิดการพัฒนางานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. ผู้รับผิดชอบหลัก มีความเข้าใจ สื่อสาร และขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

1. หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสลดลง ส่งผลให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้ไม่เต็มที่ เช่น การจัดอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เป็นต้น
2. การดำเนินกิจกรรมในบางช่วงเวลาบุคลากรเข้าร่วมค่อนข้างน้อย เนื่องจากบริบทภารกิจงานของบุคลากรต้องออกปฏิบัติงานหรือเดินทางไปราชการนอกพื้นที่
3. การออกแบบกิจกรรมและการสื่อสารประชาสัมพันธ์บางโครงการ/กิจกรรม ยังไม่ดึงดูดความสนใจบุคลากรเท่าที่ควร ส่งผลให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมน้อย

แนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน

1. หน่วยงานมีการปรับปรุงแบบ/แผนการดำเนินกิจกรรมโดยบูรณาการงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับงานอื่นในหน่วยงาน
2. วางแผน กำหนดจัดกิจกรรมในช่วงเวลาที่บุคลากรส่วนใหญ่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
3. ออกแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลาย ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อดึงดูดความสนใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรแต่ละกลุ่มงาน/ศูนย์
4. ใช้สื่อหลายรูปแบบ จัดทำสื่อ Infographic คลิปวิดีโอ และเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น หนังสือแจ้งเวียน ปัดประกาศ เสียงตามสาย Line group หน่วยงาน เพจ Facebook Website หน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

1. ผู้บริหาร

- 1.1 การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารควรขับเคลื่อนเชิงนโยบาย ในการผลักดันและกระตุ้นให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกัน
- 1.2 ควรสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น เช่น การอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส การศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นต้นแบบหรือมี Best practice เป็นต้น
- 1.3 ผลักดันให้มีการจัดตั้งชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นทางการ โดยการสร้างแกนนำจากบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงจูงใจ ดึงพลังจากความชอบความสนใจของตัวบุคคลร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบ ชมรมและคณะทำงานของหน่วยงาน

2. ผู้ปฏิบัติงาน

2.1 หน่วยงานควรมีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขพัฒนาและยกระดับงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญในการสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

2.2 ผู้รับผิดชอบควรมีการสร้างนวัตกรรมหรือช่องทางการเรียนรู้เกี่ยวกับงานคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกขึ้น

3. เครือข่ายภายในและภายนอก

3.1 หน่วยงานควรมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานใกล้เคียง ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน) เพิ่มขึ้น ทั้งในระดับชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อขยายผลความดีสู่สังคม

3.2 หน่วยงานควรมีการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานด้านคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง เช่น ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายในจังหวัดและหน่วยงานเทียบเคียงภายในหรือภายนอกกรม เป็นต้น

4. หน่วยงานส่วนกลางที่รับผิดชอบ

4.1 ควรจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมจริยธรรมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องให้กับผู้รับผิดชอบงานหลักและบุคลากรภายในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นประจำทุกปี

4.2 ควรสนับสนุนงบประมาณในการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง



เส้นทางการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
ประจำปีงบประมาณ 2566 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

กำหนดผู้รับผิดชอบ และสร้างทีมงาน
แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน

1

2

ทบทวน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม
ของหน่วยงาน และค้นหาปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

3

กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน
ประกาศและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน

4

ออกแบบกิจกรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างมี
ส่วนร่วม

5

สื่อสาร ขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงาน

6

ติดตาม ประเมินผล และสรุปผล
การดำเนินงาน เพื่อพัฒนา
ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน

7

ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ
บุคลากรที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง
และบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ

8

ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผล
การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสู่
เครือข่าย

9

เข้าร่วมส่งผลการดำเนินงาน
และผลประเมินองค์กรคุณธรรม
กับจังหวัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด



ภาคผนวก

สรุปบทเรียนการขับเคลื่อนและพัฒนางาน

สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามกรอบแนวคิด PMQA

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้สรุปบทเรียนการขับเคลื่อนและพัฒนาการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยใช้กรอบแนวคิด PMQA ประกอบด้วย 6 ประเด็น ดังนี้ 1) บทบาทผู้นำองค์กร 2) การวางแผนการดำเนินงาน 3) กระบวนการดำเนินงาน 4) การวัดวิเคราะห์และการจัดการความรู้ 5) การมุ่งเน้นบุคลากร และ 6) การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 1 บทบาทผู้นำองค์กร

กรมควบคุมโรคกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (พ.ศ.2565-2570) และถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานภายใต้สังกัดเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย คือ “กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” โดยการนำองค์กรของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี มีดังนี้

ผู้นำองค์กรหรือผู้อำนวยการ กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยผู้อำนวยการได้ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานร่วมกับบุคลากรทุกระดับ พร้อมลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์และปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน โดยหน่วยงานได้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู ภายใต้แนวคิดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “เคารพให้เกียรติ สร้างสรรค์สิ่งดี มีวินัยซื่อสัตย์ พัฒนวิชาการ บริการประทับใจ” และค่านิยม MOPH ซึ่งผู้อำนวยการได้ให้ความสำคัญ สนับสนุน และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นและกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ลงมือปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นำนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี (Organizational Governance) และอื่นๆ มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายใน องค์กร ทั้งในด้านการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน การคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ต่อสังคม มุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงได้สะดวก

รวดเร็ว เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม รวมถึงดูแลกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำมาความดีและสร้างสรรค์ผลงาน โดยสนับสนุนบุคลากรดีเด่น และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรและขยายผลสู่เครือข่ายภายนอก

รองผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน/ศูนย์ ร่วมขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานตามนโยบาย และให้ความสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร โดยลงมือปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในการสนับสนุนและร่วมดำเนินการหรือเข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงสื่อสาร กระตุ้นให้บุคลากรทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานและเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง



ประเด็นที่ 2 การวางแผนการดำเนินงาน

1. กำหนดเป้าหมาย ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565-2570) คือ “หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

2. ค้นหาคุณธรรมเป้าหมายและทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา เริ่มจากการสำรวจเพื่อค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำประกาศเจตนารมณ์และขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจากกิจกรรมที่ทำได้ดีและบุคลากรให้ความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมที่ต้องปรับปรุงหรือที่บุคลากรให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน รวมถึงวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุงยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

3. ถ่ายทอดนโยบายและเป้าหมาย ประชุมถ่ายทอดนโยบาย แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565-2570) และชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรทราบถึงที่มาความสำคัญและมีเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลสำเร็จ

4. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม คณะทำงานและบุคลากรร่วมออกแบบโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรจุในแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมประจำปีของหน่วยงาน โดยให้ครอบคลุมและคำนึงถึงประเด็น ดังนี้

4.1 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565 - 2570) ตามตัวชี้วัด เป้าหมาย และประเด็นแผนย่อย

4.2 สํารวจเพื่อกันหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นข้อมูลนำเข้าในการออกแบบโครงการ/กิจกรรม เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน และเพื่อพัฒนาระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4.3 ค้นหาความต้องการ แนวทาง และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร รวมถึงการนำอัตลักษณ์และวิถีวัฒนธรรมของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาเป็นประเด็นในการกำหนดกิจกรรมในแผนการดำเนินงานให้เกิดความหลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรทุกระดับภายใต้บริบทของหน่วยงาน

4.4 ระยะเวลาดำเนินการ การออกแบบกิจกรรมและกำหนดช่วงเวลาในการจัดกิจกรรม เป็นอีกประเด็นที่ควรคำนึงถึง ในการวางแผนและบริหารความเสี่ยงเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา และมีส่วนร่วมในกิจกรรมมากที่สุด

4.5 กำหนดผู้รับผิดชอบ/ทีมงาน ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรตามประเด็นหรือโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน

5. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ได้สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และอาศัยความร่วมมือการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ ในการร่วมขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

6. กำกับ ติดตาม และรายงานผล โดยกำกับติดตามผ่านเวทีประชุมของหน่วยงานและประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นระยะ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอผู้บริหารรับทราบ



ประเด็นที่ 3 กระบวนการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานลงสู่การปฏิบัติ เริ่มจากผู้บริหารถ่ายทอดนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์ และสื่อสารแผนการดำเนินงานให้บุคลากรทราบเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน โดยผู้บริหาร คณะทำงาน และผู้รับผิดชอบหลักจากกลุ่มพัฒนาองค์กรสนับสนุนและขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนให้เป็นไปตาม Timeline ที่กำหนด รวมถึงกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยหน่วยงานมีการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

1. การบูรณาการดำเนินงานระหว่างกลุ่มงาน เป็นประเด็นที่ผู้บริหารให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรระหว่างกลุ่มงาน/ศูนย์ ซึ่งบางกิจกรรมในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้ออกแบบโครงการ/กิจกรรมจากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลการทำงานระหว่างกลุ่มงาน/ศูนย์ ที่ภารกิจการทำงานมีความสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานจึงได้บูรณาการดำเนินงานร่วมกันให้สามารถตอบผลผลิตตามแผนงานโครงการระหว่างกลุ่มงาน และเพื่อลดขั้นตอน ความซ้ำซ้อน และให้สามารถดำเนินงานภายใต้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ซึ่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

2.1 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยผู้บริหารและบุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน ซึ่งผู้บริหารมีการถ่ายทอดนโยบาย ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงสื่อสารแผนการดำเนินงานและปฏิทินกิจกรรมประจำปี ในการประชุมของหน่วยงานช่วงไตรมาสที่ 1 ของทุกปี

2.2 ประชุมติดตามการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยทบทวนและนำเสนอผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน รวมทั้งวางแผนพัฒนาการดำเนินงานรอบ 6 เดือนหลัง นอกจากนี้ได้มีการติดตามการดำเนินงานโดยสอดแทรกในวาระการประชุมของหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมในช่วงเวลานั้น เช่น การประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ การสื่อสารสร้างความเข้าใจในการประเมิน ITA และการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ เป็นต้น

2.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ภายใต้บริบทและงบประมาณที่มีอย่างจำกัด เช่น อบรมหลักสูตรชินนสาสมาธิ (สมาธิชนะใจตนเอง) กิจกรรมทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมายในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพและระเบียบต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น



2.4 กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีดังนี้

2.4.1 คุณธรรมด้านพอเพียง หน่วยงาน น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับมาตรการองค์กร “รู้จัก ประหยัดพลังงานไฟฟ้า” ส่งเสริมมาตรการลดการใช้กระดาษในรูปแบบต่างๆ เช่น ปรับใช้ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ สรรวจหรือประเมินรูปแบบออนไลน์ เป็นต้น รวมถึงส่งเสริมให้มีกิจกรรมตลาดนัดสร้างสุขและตลาดออนไลน์ให้บุคลากรนำสินค้ามาจำหน่ายสร้างรายได้เสริม



2.4.2 คุณธรรมด้านวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบทางราชการโดยมีการทบทวนและให้ความรู้ในการปฏิบัติตามกฎระเบียบการเงินการคลังและการพัสดุ ส่งเสริมการคัดแยกขยะในหน่วยงาน รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ลดการใช้โฟม

2.4.3 คุณธรรมด้านสุจริต ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ “สคร.10 ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (ODPC10 Zero Tolerance)” และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร

2.4.4 คุณธรรมด้านจิตอาสา ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจอย่างต่อเนื่อง เช่น จิตอาสาปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดวัด ส่งเสริมการบริจาคทาน บริจาคโลหิต บริจาคหนังสือสู่มุมหนังสือราชทัณฑ์ปันสุข สนับสนุนของรางวัลวันเด็กแห่งชาติ ร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. และตรวจคัดกรอง Covid-19 เป็นต้น



2.4.5 คุณธรรมด้านกตัญญู มีการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ โดยร่วมงานรัฐพิธีกับเครือข่ายภายนอกเนื่องในวันสำคัญต่างๆ และให้ความสำคัญในการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมประเพณี เช่น สรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้อาวุโสในวันสงกรานต์ ทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ทำบุญถวายเทียนเทียนพรรษาในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ร่วมตักบาตรเทโวโรหณะในวันออกพรรษา ร่วมบริจาคทาน และทำบุญฟังบรรยายธรรมเทศนา เป็นต้น



2.5 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ

เครือข่าย โดยหน่วยงานได้ร่วมจัดบูธนิทรรศการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมเครือข่ายพัฒนาองค์กร สคร.7 8 9 และ 10 อย่างต่อเนื่องทุกปี

2.6 ส่งเสริม สนับสนุนและประกาศยกย่อง
เชิดชูบุคลากรดีเด่นและบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น
ประเภทต่างๆ ภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานดี ทำความดีเป็นแบบอย่าง รวมถึงมีผลงานวิชาการที่ดำเนินการได้ดีเป็นที่ประจักษ์และเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน เครือข่าย และประชาชน ได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงาน และเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรทำความดีและมีผลงานให้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างขององค์กรและขยายผลสู่เครือข่ายภายนอกหน่วยงาน





ประเด็นที่ 4 การวัดวิเคราะห์และการจัดการความรู้

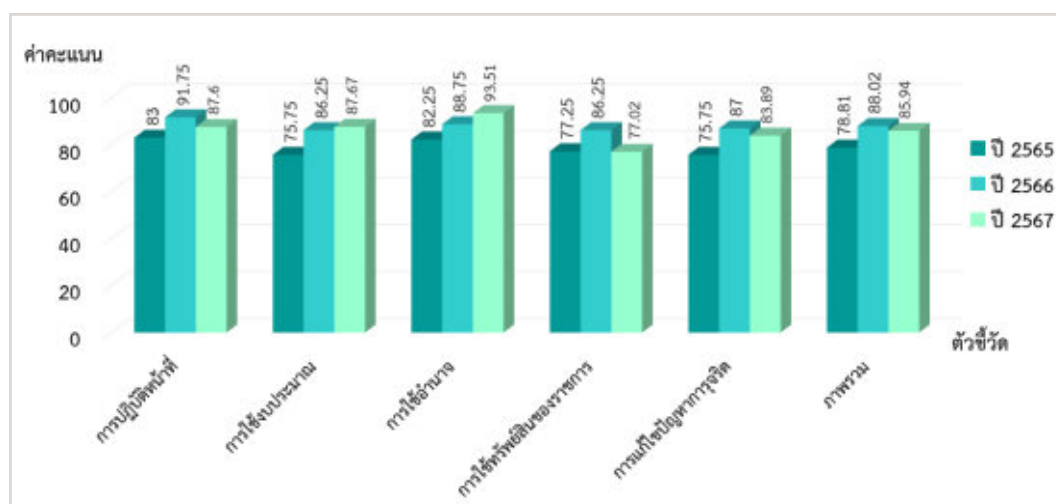
หน่วยงานมีเป้าหมายในการพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ซึ่งหน่วยงานได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบาย และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565-2570) โดยระดับหน่วยงานมีการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค และ 2) ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา จาก Gap การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความต้องการข้อเสนอแนะการดำเนินงาน และผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม รวมถึงการนำข้อมูลผลสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มาวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และเทียบกับหน่วยงานภายในและภายนอกกรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาแก้ไขปัญหา และตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหน่วยงานมีการวัดผลสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

1. วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เพื่อทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

2. ประเมินหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ที่เป็นมาตรฐานกลางในการวัดการพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน ซึ่งเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยหน่วยงานประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานจัดส่งกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค เพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม และเพื่อส่งเสริม พัฒนายกระดับองค์กรตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด

3. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้หน่วยงานรับทราบสถานะ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และให้นำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจากการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2567 มีผลการประเมินภาพรวมค่าคะแนนร้อยละ 85.94 พิจารณารายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้น คือ การใช้อำนาจ ร้อยละ 93.51 และการใช้งบประมาณ ร้อยละ 87.67 และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนลดลง คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ร้อยละ 77.02 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ 83.89 และการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 87.60 ซึ่งยังเป็นประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดความต่อเนื่อง

แผนภูมิเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2565-2567



4. การพัฒนาและสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค โดยการสรรหาบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และยึดตามค่านิยมกรมควบคุมโรค (MOPH) ตามเกณฑ์การพิจารณา 4 หัวข้อ ได้แก่ การครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่น ซึ่งได้ดำเนินการสรรหา คัดเลือก โดยคณะกรรมการของหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างโปร่งใส รวมทั้งประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ และสนับสนุนบุคลากรส่งผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

5. ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม เพื่อนำผลการประเมิน ความต้องการและข้อเสนอแนะในแต่ละครั้งมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานในครั้งถัดไป ซึ่งจากการจัดกิจกรรมส่วนใหญ่บุคลากรมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด เช่น ปีงบประมาณ 2567 หน่วยงานได้จัดกิจกรรมตลาดนัดสร้างสุขและตลาดนัดออนไลน์ พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ 85.70 อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย โดยรวมผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 96.32 อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด เป็นต้น



ประเด็นที่ 5 การมุ่งเน้นบุคลากร

หน่วยงานได้ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม สืบสานประเพณีอันดีงาม และเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร มีการวางแผน จัดกิจกรรมให้ครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์และให้มีความหลากหลาย เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีความแตกต่างกันในแต่ละ generation เพื่อออกแบบกิจกรรมให้เหมาะสมและตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายภายใต้บริบทของหน่วยงาน ซึ่งการดำเนินงานบุคลากรให้ความสนใจ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ จากการสังเกตและการประเมินความพึงพอใจส่วนใหญ่บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด และผลประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานภาพรวม พบว่า บุคลากรมีความพึงพอใจระดับมาก ซึ่งในการดำเนินงานหน่วยงานได้มีการมุ่งเน้นบุคลากร ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบงานที่ชัดเจน การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี อยู่ภายใต้การขับเคลื่อนงานตามบทบาทภารกิจของกลุ่มพัฒนาองค์กร มีการกำหนดโครงสร้างมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยมีผู้รับผิดชอบงานหลักจำนวน 1 คน ภายใต้การดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลของหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร และผู้บริหารตามสายบังคับบัญชาของหน่วยงาน

2. การสร้างทีมงานและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีการเรียนรู้และยึดถือเป็นธรรมเนียมปฏิบัติร่วมกันในองค์กร หน่วยงานได้มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม MOPH และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในรูปแบบของคณะทำงานที่มีตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น วางแผน ออกแบบกิจกรรมเพื่อการพัฒนางานร่วมกัน รวมถึงให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงาน

3. การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ในการพัฒนา

บุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร หน่วยงานได้มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์สันทนาธรรม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานและการคัดแยกขยะ ส่งเสริมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม จัดให้มีมุมพักผ่อนและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เช่น กิจกรรมออกกำลังกายเต้นแอโรบิก เล่นเปตอง เทเบิลเทนนิส กีฬาสีหน่วยงาน และร่วมแข่งขันกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์กับจังหวัด เป็นต้น และได้มีประเมินความเสี่ยงทางการยศาสตร์ จัดให้มีห้องปฐมพยาบาล และซ่อมแผนอค์คัยให้บุคลากรเกิดความตระหนักและมีความพร้อมปฏิบัติงานเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน นอกจากนี้แล้วยังมุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงาน เช่น มีกระบวนการคัดเลือก สรรหา บรรจุ แต่งตั้งเลื่อนระดับ โอน ย้าย ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ และบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสำคัญของกรมควบคุมโรคและหลักสูตรอื่นๆ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างโปร่งใส มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ประกาศ และเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย มีการสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน มีการชี้แจงเผยแพร่การจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ และได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสื่อสารสนับสนุนการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีระบบรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ร้องเรียนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าไปร้องเรียน/ให้ข้อเสนอแนะ และติดตามสถานะการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงานได้ด้วยตนเอง ผ่านทาง Website หน่วยงาน อีกทั้งมีการสรุปข้อมูลเผยแพร่ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบ Onepage และเวทีประชุมเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณและเพื่อกำกับติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ เป็นต้น

4. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน หน่วยงานมีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพระดับสมรรถนะ เสริมสร้างความมั่นใจและความเป็นมืออาชีพ ทุกปี มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ มีการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งมีการประกาศผลการประเมินให้บุคลากรรับทราบ รวมถึงมีการกระตุ้นและเสริมแรงให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและแรงบันดาลใจในการทำงาน โดยการมอบใบประกาศนียบัตร ให้รางวัล ชื่นชมยินดี และประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป ผ่านช่องทางต่างๆ

5. การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย โดยมุ่งเน้นการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มคนหรือหน่วยงานภายในและภายนอกที่มีความสนใจร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดกิจกรรมทางสังคม การสนทนาหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เป็นต้น รวมถึงการจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการพัฒนาความร่วมมือสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



ประเด็นที่ 6 การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน



การสื่อสารให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

การสื่อสารในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดความสนใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน โดยมีเทคนิคการสื่อสารในองค์กร ดังนี้

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโดยเป็นหลักในการสื่อสารกระตุ้นให้บุคลากรร่วมดำเนินการและร่วมกิจกรรมของหน่วยงานทุกครั้ง
2. กำหนดเป้าหมายและแจ้งวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมให้ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน
3. ออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมกิจกรรมให้น่าสนใจ สั้น กระชับ เข้าใจง่าย
4. สื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น กลุ่มไลน์หน่วยงาน เสียงตามสายหน่วยงาน แจกเวียนผ่านหนังสือราชการ ประชาสัมพันธ์ในเวทีประชุม เว็บไซต์หน่วยงาน และเชิญชวนด้วยการบอกต่อหรือเพื่อนชวนเพื่อน เป็นต้น
5. ผู้รับผิดชอบหลักสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมและอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ



การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน

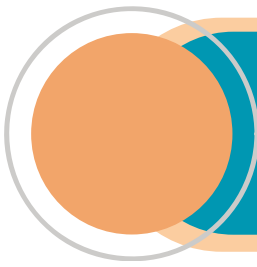
1. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ หน่วยงานได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสานงานระหว่างบุคคล เครือข่าย และเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การส่งข้อมูลผ่าน E-mail การใช้ Application ในการสื่อสารผ่านระบบ Zoom meeting ระบบ Webex meeting สื่อสารผ่านกลุ่มไลน์ เป็นต้น รวมทั้งได้จัดทำแบบสำรวจและการประเมินต่างๆผ่านระบบออนไลน์ (google forms) ซึ่งช่วยในการลดต้นทุน และทำให้มีความสะดวก รวดเร็วในการรวบรวมข้อมูล

2. การเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ให้อุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวกขึ้น ซึ่งหน่วยงานมีการใช้ช่องทางต่างๆ ในการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน เช่น เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพจ Facebook กลุ่มไลน์ และ Youtube เป็นต้น

3. การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล หน่วยงานได้มีผู้รับผิดชอบงานหลักในการรวบรวม และจัดเก็บข้อมูลการดำเนินงานในรูปแบบไฟล์เอกสารและฐานข้อมูลให้อุคลากรและเครือข่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น เช่น การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรดีเด่นและบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสำคัญของหน่วยงาน และการอัปเดตข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานให้สามารถค้นหาและเรียกดูข้อมูลได้สะดวกยิ่งขึ้น เป็นต้น

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผลการดำเนินงาน

หน่วยงานได้มีการจัดประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ ร่วมจัดบูธนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการนำเสนอผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย ในโครงการตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) อย่างต่อเนื่อง และร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมกับจังหวัด โดยร่วมส่งผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรมของจังหวัด รวมถึงรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อขยายผลสู่เครือข่ายภายนอกและประชาชน



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียนการขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567



วัตถุประสงค์ของการถอดบทเรียน

1. เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัจจัยความสำเร็จ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
2. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและต่อยอดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากความสำเร็จที่เกิดขึ้น
3. เพื่อรวบรวม เผยแพร่บทเรียนและขยายผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานสู่เครือข่ายภายในและภายนอก



กรอบแนวคิดการถอดบทเรียน

การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประกอบด้วย
6 ประเด็น ดังนี้

1. บทบาทผู้นำองค์กร
2. การวางแผนการดำเนินงาน
3. กระบวนการดำเนินงาน
4. การวัดวิเคราะห์และการจัดการความรู้
5. การมุ่งเน้นบุคลากร
6. การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน



1. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ
2. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน
3. แนวทางการแก้ไขในการดำเนินงาน
4. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ศูนย์ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ และบุคลากร สคร.10



ขอบเขตของการถอดบทเรียน

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์ที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสังเคราะห์องค์ความรู้จากการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งดำเนินการถอดบทเรียนโดยใช้กรอบแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ประกอบด้วย 6 ประเด็น ดังนี้ 1) บทบาทผู้นำองค์กร 2) การวางแผนการดำเนินงาน 3) กระบวนการดำเนินงาน 4) การวัดวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5) การมุ่งเน้นบุคลากร และ 6) การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนการถอดบทเรียน

1. ทบทวน ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
2. กำหนดกรอบแนวคิดในการถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
3. เตรียมทีมงาน ประเด็นคำถาม และเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ในการถอดบทเรียน
4. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนตามกรอบแนวคิด PMQA โดยใช้กระบวนการสนทนากลุ่ม
5. รวบรวม เรียบเรียง และเขียนรายงานการถอดบทเรียน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้องค์ความรู้ใหม่เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
2. ได้กิจกรรมที่เป็น Best Practice ในการพัฒนาและต่อยอดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
3. ได้เผยแพร่บทเรียนและขยายผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานสู่เครือข่ายภายในและภายนอก

ผู้รับผิดชอบ

1. นายนิพนธ์ แสนโคตร หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
2. นางสาวบังอร ฐี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ผ่านมา สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี



รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”
กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ 2567



รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”
จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ 2566



รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ 2566



รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ 2566

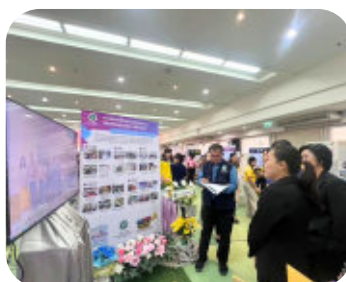


รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ 2565

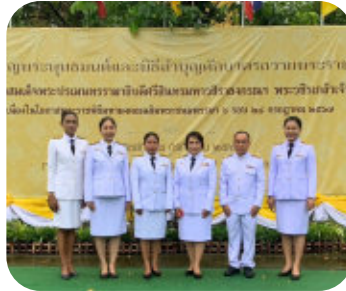


รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ 2565

ภาพกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี



**ภาพกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี**



ช่องทางติดตามกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี



เว็บไซต์หน่วยงาน
เมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”



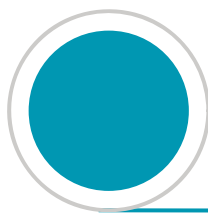
ทำเนียบบุคลากรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม



ช่อง YouTube
สื่อสาร สคร.10 อุบลฯ



เพจ Facebook
สคร.10



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567



คำสั่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๑๒๓ / ๒๕๖๖

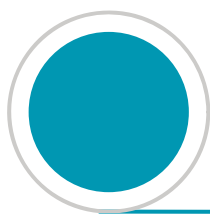
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติราชการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำ
แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตาม
แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน
ป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ
มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้อำนาจ
คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๑๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
และแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใหม่ โดยมี
องค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวบุศณี มุจรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางเกศรา แสนศิริวิสุข	รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสุชนา สีหะวงษ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๔ นางจินตนา คำภักดี	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑.๕ นายเพชรบูรณ์ พูลผล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มระบาดวิทยา และตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข	กรรมการ
๑.๖ นางสาวจุติพร ผลเกิด	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มโรคไม่ติดต่อ	กรรมการ
		๑.๗ นายวันชัย...



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

๒

๓.๗ นายวันชัย สีหะวงษ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มโรคติดต่อ	กรรมการ
๓.๘ นางสาววราภรณ์ เข็มวัง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๓.๙ นายเสถียร เชื้อลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์แผนงานและเครือข่าย	กรรมการ
๓.๑๐ นางสาวอรัญญา ศรีทองธรรม	หัวหน้ากลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย	กรรมการ
๓.๑๑ นายวัชรชัย ครองใจ	หัวหน้ากลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ	กรรมการ
๓.๑๒ นางวิภาวี แสนวงษา	หัวหน้ากลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุมโรค	กรรมการ
๓.๑๓ นางสาวเสาวลักษณ์ เข็มวัง	หัวหน้ากลุ่มโรคเอดส์ วัณโรค โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และโรคเรื้อน	กรรมการ
๓.๑๔ นายสมพงษ์ จันทร์ขอนแก่น	หัวหน้ากลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๓.๑๕ นายชูชาติ บรรลือ	หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๐.๑ จังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๓.๑๖ นายวรภูมิ จันทิ	หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๐.๒ จังหวัดมุกดาหาร	กรรมการ
๓.๑๗ นายนิพนธ์ แสนโคตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑๘ นายจรงค์ศักดิ์ ดอกจันทร์	หัวหน้าศูนย์กฎหมาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) รวมถึงการเสริมสร้างค่านิยม MOPH ให้เป็นไปตาม
แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน

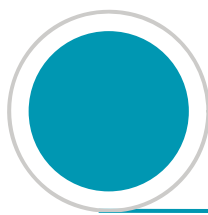
๒. พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน

๓. กำหนดแนวทาง เสนอข้อคิดเห็น ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. ติดตามการดำเนินงาน ควบคุม ดูแลกำกับ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางสุชญา สีหะวงษ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นายนิพนธ์ แสนโคตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓ นางสาววราภรณ์ เข็มวัง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาววันนีย์ ธารธนบุญย์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๕ นายพฤศจิกายน ปัญญาคมจันทร์	ปัญญาคมจันทร์ หัวหน้างานสาธารณสุขอาวุโส	คณะทำงาน
		๒.๖ นายอุดมสิน...



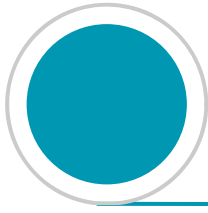
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

๓

๒.๖ นายอุดมสิน รตนธงชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะทำงาน
๒.๗ นายสุพิศ โคตะมาศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวดวงเดือน จันทะโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวอุษอร วงศ์ภิรมย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๐ นายชัยนันต์ บุตรกาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาววิภาชนุช หาญบาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นายพัชรพงษ์ วงษ์สำราญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาววิภาวรัตน์ คำภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางสาวมนศกรณ์ สมหมาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางสาวกิตติยา วงศาสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๖ นางมุกดา งามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๗ นางพิสมัย ทาบุคดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๘ นางสาวอ้อมทิพย์ พลบุบผา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๙ นางชลภัศรณ มีตภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๒๐ นางสาวสุรางรัตน์ อมารทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๒๑ นางสาวนีย์ สิทธิจินดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๒๒ นายจตุรงค์ เนตรวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๒๓ พันจ่าเอกคมสัน สารจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๒๔ นางสาวหัสยา ไชยสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๕ นางสาวเลอลักษณ์ กิตติโกสินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๖ นางสาวจุฬารัตน์ มานะดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๗ นางสาวขวัญฤณภา พรหมสอน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๘ นางสาวอภัยยาชัย บุระพิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๙ นางสาวธนาพร มานะดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๐ นางสาวภัทราภาศ ดาสันหัต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๑ นางสาวธนินพร ทิพย์มงคลกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๒ นายจักรพงษ์ อุทธิหมั่น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๓ พันจ่าเอกไพศาล บัวลา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๔ นางสาวฝน อารีเหลือ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๕ นางสาวครุณี ศรีอุบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๖ นายสุฤษดิ์ ฤคำอุ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๓๗ นางพูนทรัพย์ พ่อไชย	พนักงานธุรการ ส.๓	คณะทำงาน
๒.๓๘ นางสาวศิริวรรณ อุทธา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน

๒.๓๙ นายฉัตรพงษ์...



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

๔

๒.๓๙ นายฉัตรพงษ์ ศรีสูงเนิน	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒.๔๐ นายณรศักดิ์ บุญใหญ่	นักกฎหมาย	คณะทำงาน
๒.๔๑ นางสาววิไลวัลย์ วงศ์ภา	นักกฎหมาย	คณะทำงาน
๒.๔๒ นางสาวณัฏฐ์ โนนสังข์	นักกฎหมาย	คณะทำงาน
๒.๔๓ นางวนิดา มากานนท์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๔๔ นายธีรภัทร์ ปรีชาพิริยะกุล	นิติกร	คณะทำงาน
๒.๔๕ ว่าที่ร้อยตรีพลภัทร ศรีกุล	นิติกร	คณะทำงาน
๒.๔๖ นางสาวกัญญลักษณ์ ไชยรัชฎ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๔๗ นางสาวบงอร อูรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๔๘ นางวิชุดา ไคลินธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วางแผน และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวบุษณี มุจจินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 - 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 - 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 - 69.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 - 59.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80 – 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70 – 79.99%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70%	
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	
รวมคะแนน						



กรมควบคุมโรคห่วงใย **อยากเห็นคนไทยมีสุขภาพดี**



พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู
คุณธรรม เราทำได้

